

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๓/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

ทุกตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กำหนดช่วงของระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ **โดยต้องสมัครในตำแหน่งที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันเท่านั้น**

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สามารถดูได้ทาง https://hr-sao.audit.go.th

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้มีสิทธิสมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตำแหน่งที่สมัคร) นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ

และ

๓.๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

และ

๓.๓ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกใบสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง แล้วลงลายมือชื่อรับรองตนเองและยื่นเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด **หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก** ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ **(เวลา ๐๘.๓๐ น.)** ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ **(เวลา ๑๖.๓๐ น.)**

๔.๒ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต ที่ **https://hr-sao.audit.go.th** พร้อมแนบแบบแสดงผลงานที่ลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้ว เป็นไฟล์ .pdf จำนวน ๑ ไฟล์ กรณีใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องเชื่อมต่อโปรแกรม VPN ก่อนเข้าใช้งานทุกครั้ง (การรับสมัครให้ผู้สมัครดำเนินการสมัครผ่านบัญชีอีเมล Gmail เท่านั้น)

๔.๓ การส่งใบสมัคร

เมื่อดำเนินการสมัครแล้วเสร็จ ผู้สมัครทุกคนจะต้อง**ส่งต้นฉบับใบสมัครพร้อมแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนาใบสมัครและแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด** ด้วยวิธีการดังนี้

(๑) กรณีส่งด้วยตนเอง ให้ยื่น ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน **ในวันและเวลาราชการ (ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)**

(๒) กรณีส่งทางไปรษณีย์ **ให้จัดส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ วงเล็บมุมซองว่า "ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ระดับชำนาญการพิเศษ" **ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัครเป็นสำคัญ**

ทั้งนี้ การสมัครจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้รับไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยืนยันการสมัครและได้ส่งต้นฉบับใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้วเท่านั้น กรณีพบปัญหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการสมัครสอบ ให้ติดต่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๘ (นางสาวกานต์ณภัส ถาปาวงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม และนางสาวณิตา ณ ลำพูน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) หรือติดต่อด้วยตนเองที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๑ ชั้น ๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และจะคัดเลือกผู้สมัครสอบทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ผลงาน ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และส่วนที่ ๓ การสัมภาษณ์ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๒๕ คะแนน

๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกผลงานที่เห็นว่าเป็นผลงานเด่น จำนวน ๒ เรื่อง โดยผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานที่ผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (มีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) และจัดทำแบบแสดงผลงาน รายละเอียดความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์ โดยการนำเสนอผลงานต้องมีเค้าโครงหรือส่วนประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อผู้สมัคร ตำแหน่ง สังกัด

(๒) ชื่อผลงาน (ผลงานไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เลขที่หนังสือที่ออกรายงาน (เลขที่ ตผ ... ลงวันที่ ...) หรือเลขที่บันทึกข้อความที่ ... ลงวันที่ ... ที่ออกจากสำนัก หรือกรณีสายงานสนับสนุนหากไม่มีเลขที่หนังสือหรือเลขที่บันทึกข้อความ ให้ระบุวันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

(๓) สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินการ (เฉพาะส่วนที่ผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบ)

(๔) การใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานของผู้สมัครในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ควบคุม

(๕) ประโยชน์ของผลงาน

(๖) ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน

๒) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานขึ้นใหม่ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงาน ซึ่งเป็นที่ยอมรับในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ/รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ประเมินคุณลักษณะของบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยพิจารณาจากหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงาน (๓ คะแนน)

๒) ความเป็นผู้นำและการบริหารทีมงาน (๓ คะแนน)

๓) ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๒ คะแนน)

๔) ความทุ่มเทและเสียสละ (๒ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑) แนวความคิด ทัศนคติ ความรู้ และความสามารถ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากแนวความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์ การตัดสินใจ การมองสถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล การวินิจฉัยและแก้ปัญหา การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีหลักการและเหตุผล ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน

๒) บุคลิกภาพและทัศนคติ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาบุคลิกภาพ ความกระตือรือร้น ความมีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกาย ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเอง และการใช้ถ้อยคำภาษาอย่างเหมาะสม

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องได้รับ**คะแนนการพิจารณาผลงานแต่ละเรื่อง (ส่วนที่ ๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และได้รับคะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (ส่วนที่ ๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕** จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อไป

๖.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ **จะต้องได้คะแนนสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร**

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทาง https://hr-sao.audit.go.th

๘. สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายหลังที่เสนอผลงานเข้ารับการประเมินแล้ว "ไม่ผ่านการประเมิน" ให้เสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินได้ใหม่อีกครั้งในรอบปีการประเมินนี้เท่านั้น และไม่ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลในครั้งนี้ ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งวันที่เสนอผลงานใหม่ให้ทราบต่อไป

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๓/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุทธิพงษ์ บุญนิธิ)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

---

๑. ชื่อผู้สมัคร.....

ตำแหน่ง.....**สังกัด**.....

๒. ชื่อผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เรื่อง.....

.....

☐ **เรื่องที่ออกรายงานแล้ว เลขที่ ตผ** .....**ลงวันที่**.....

☐ **เลขที่บันทึกข้อความที่ออกจากสำนัก เลขที่**.....**ลงวันที่**.....

☐ **สายงานสนับสนุน (กรณีไม่มีเลขที่หนังสือ/บันทึกข้อความ) วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ**.....

๓. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินการ (เฉพาะส่วนที่ผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานของผู้สมัครในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ควบคุม

๕. ประโยชน์ของผลงาน

๖. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์

<u>การรับรองผลงาน</u>

๑. คำรับรองของผู้เสนอผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....
(.....)
วันที่ .....

๒. คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน

สัดส่วนของผลงาน .....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

สัดส่วนของผลงาน .....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

สัดส่วนของผลงาน .....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

สัดส่วนของผลงาน .....
ลงชื่อ .....
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ .....

<u>หมายเหตุ</u> ให้แสดงรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานทั้งหมด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองทุกราย กรณีที่ไม่สามารถติดต่อให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานรับรองผลงานได้ด้วยเหตุสุดวิสัย เช่น พ้นจากส่วนราชการแล้วและไม่สามารถติดต่อได้ หรือเสียชีวิต ให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันตรวจสอบเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานและลงลายมือชื่อรับรอง

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าเป็นผลงานของ ..... จริง

ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ หรือ รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน)**
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .... ลงชื่อ ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่	ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .... ลงชื่อ ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่ .....

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบก่อนลงลายมือชื่อรับรองผลงาน