

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรื่อง รับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๐/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่มีอัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ผู้อำนวยการสำนัก	อำนวยการ	ระดับสูง	สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดปราจีนบุรี	๑๗๐๙
๒	ผู้อำนวยการสำนัก	อำนวยการ	ระดับสูง	สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี	๑๘๑๙
๓	ผู้อำนวยการสำนัก	อำนวยการ	ระดับสูง	สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดน่าน	๒๖๙๓

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคำบรรยายลักษณะงาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สามารถดูได้ทางเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) https://hr-sao.audit.go.th/

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

เป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ทั้งนี้ กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศนี้ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑) ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกใบสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเอง และยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด **หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก** ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (เปิดรับสมัครเวลา ๐๘.๓๐ น.) ถึงวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ วิธีการสมัคร

๔.๒.๑ การสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต

สมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) ที่ https://hr-sao.audit.go.th พร้อมแนบแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงานที่ลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้ว เป็นไฟล์ .pdf จำนวน ๑ ไฟล์ กรณีใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องเชื่อมต่อโปรแกรม VPN ก่อนเข้าใช้งานทุกครั้ง (ให้ผู้สมัครดำเนินการสมัครผ่านบัญชีอีเมล Gmail เท่านั้น)

๔.๒.๒ การส่งใบสมัคร

(๑) เอกสารหลักฐานการสมัคร

เมื่อดำเนินการสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตแล้ว ผู้สมัครทุกคนจะต้องส่งเอกสารการสมัครต้นฉบับและสำเนา รวมจำนวน ๖ ชุด ดังนี้

(๑.๑) <u>**ส่งต้นฉบับ**</u>ใบสมัครพร้อมแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงาน (ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อ และวันเดือนปี กำกับทุกหน้าให้ครบถ้วน) จำนวน ๑ ชุด

(๑.๒) <u>**ส่งสำเนา**</u>ใบสมัครพร้อมแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงาน (สำเนาเอกสารจากต้นฉบับ) จำนวน ๕ ชุด

(๒) การส่งเอกสารหลักฐานการสมัคร

(๒.๑) **กรณีส่งด้วยตนเอง** ให้ยื่นเอกสารการสมัคร ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในวันและเวลาราชการ **(ภายในวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)**

(๒.๒) **กรณีส่งทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งไปรษณีย์ไทยด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ วงเล็บมุมซองว่า “ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง” **ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัครเป็นสำคัญ**

ทั้งนี้ การสมัครจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้รับไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยืนยันการสมัคร และได้ส่งเอกสารต้นฉบับและสำเนาใบสมัครพร้อมแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงาน ตามข้อ ๔.๒.๑ – ๔.๒.๒ ที่กำหนดเรียบร้อยแล้วเท่านั้น หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก กรณีพบปัญหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในวันและเวลาราชการ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๘ (นางสาวกานต์ณภัส ถาปาวงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม และนางสาวพรทิพา นิลเปลี่ยน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

จัดทำแนวคิด วิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง (๓๐ คะแนน) ขอให้ท่านนำเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ เรื่อง "การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานของรัฐเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม" รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์ โดยมีเค้าโครงและส่วนประกอบดังต่อไปนี้

๑. ชื่อเจ้าของแนวคิด วิสัยทัศน์ ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด

๒. ชื่อวิสัยทัศน์

๓. เหตุผลความจำเป็น หรือสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. วัตถุประสงค์ของการนำเสนอวิสัยทัศน์

๕. แผนการปฏิบัติงาน/แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ

๖. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ/ผลลัพธ์ที่คาดหวังต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ

ทั้งนี้ การจัดทำแนวคิด วิสัยทัศน์ข้างต้น ต้องมาจากแนวคิดวิเคราะห์ของผู้สมัครเองและต้องไม่ลอกเลียนแบบมาจากปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) หรือผลงานวิจัย เกินกว่าร้อยละ ๒๐

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะนำคะแนนรวมของกรรมการคัดเลือกฯ แต่ละท่าน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) มารวมกันและหารด้วยจำนวนกรรมการทั้งหมดเป็นคะแนนแนวคิด วิสัยทัศน์

ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

จัดทำผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๓๐ คะแนน) รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์ โดยการนำเสนอผลงานต้องมีเค้าโครงและส่วนประกอบดังต่อไปนี้

๑. ชื่อเจ้าของผลงาน ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด

๒. ชื่อผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร) เป็นผลงานที่แสดงได้ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยแสดงเลขที่หนังสือที่ออกรายงาน (เลขที่ ตผ ... ลงวันที่ ...) หรือเลขที่บันทึกข้อความ (ที่ ... ลงวันที่ ...) ที่ออกจากสำนัก หรือที่เสนอผู้บังคับบัญชา และระบุว่าเป็นงานตามแผนปฏิบัติราชการของปีใด

๓. มีผู้รับผิดชอบผลงานร่วมกันจำนวนกี่คน ท่านมีความเกี่ยวข้องกับผลสำเร็จของงานนี้อย่างไร

๔. สิ่งที่เป็นความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน และเหตุผลสำคัญที่นำเสนอผลงานนี้

๕. ปัญหาและอุปสรรค หรือข้อจำกัดของการปฏิบัติงานของผลงานที่นำเสนอ และท่านมีกระบวนการ เทคนิค วิธีการ นวัตกรรมที่ใช้จัดการ/ปฏิบัติงานจนเกิดผลสำเร็จของงานได้อย่างไร

๖. ผลงานนี้ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างไร (อธิบายให้เห็นเป็นรูปธรรม)

๗. องค์ความรู้/นวัตกรรมที่จะนำไปถ่ายทอด พัฒนาต่อยอด ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะนำคะแนนรวมของกรรมการคัดเลือกฯ แต่ละท่าน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) มารวมกันและหารด้วยจำนวนกรรมการทั้งหมดเป็นคะแนนผลงาน

เงื่อนไขการจัดทำแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงาน

๑. ให้จัดทำแบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์ และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด พร้อมลงนามและสแกนเป็นไฟล์ .pdf พร้อมแนบไฟล์ผ่านระบบการรับสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตที่กำหนด ตามแบบเอกสารประกอบการรับสมัครที่แนบพร้อมประกาศรับสมัครฯ ทางเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) https://hr-sao.audit.go.th/

๒. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัครและเป็นผลงานที่แสดงถึงการบริหารงาน การใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงาน การสร้างนวัตกรรม และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในงาน ซึ่งเป็นที่ยอมรับในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. ผลงานที่เคยนำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว **จะนำมาเสนอเพื่อใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งนี้อีกไม่ได้**

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลอื่น (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) ประวัติการศึกษา (๑๐ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑.๑ ปริญญาเอก	๙ คะแนน
๑.๒ ปริญญาโท	๘ คะแนน
๑.๓ ปริญญาตรี	๗ คะแนน
๑.๔ คุณวุฒิอื่น ๆ ได้แก่	เพิ่ม ๑ คะแนน

- ปริญญาตรีหรือปริญญาโท มากกว่า ๑ สาขา
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี
- ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชีภาษีอากร (TA)
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.)
- ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมวิชาว่าความ

(ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาข้อมูลที่อยู่ในระบบ DPIS และกรณีที่มีใบอนุญาตต่าง ๆ ใบอนุญาตดังกล่าวต้องมีสภาพบังคับใช้)

๒) อายุราชการ (๑๐ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
โดยนับอายุราชการถึงวันปิดรับสมัครตามประกาศรับสมัคร

๒.๑ อายุราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๒.๒ อายุราชการ ๒๕ ปี แต่ไม่ถึง ๓๐ ปี	๙ คะแนน
๒.๓ อายุราชการ ๒๐ ปี แต่ไม่ถึง ๒๕ ปี	๘ คะแนน
๒.๔ อายุราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี	๗ คะแนน
๒.๕ อายุราชการน้อยกว่า ๑๕ ปี	๖ คะแนน

๓) การดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับชำนาญการพิเศษ โดยนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัครตามประกาศรับสมัคร

๓.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๙ คะแนน
๓.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๘ คะแนน
๓.๔ ระดับชำนาญการพิเศษ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๗ คะแนน
๓.๕ ระดับชำนาญการพิเศษ น้อยกว่า ๒ ปี	๖ คะแนน

๔) การรักษาวินัย และจริยธรรม (๑๐ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และทางจริยธรรม	๑๐ คะแนน
๔.๒ งดโทษทางวินัย เช่น ว่ากล่าวตักเตือน/ได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลทางจริยธรรม	๗ คะแนน
๔.๓ ภาคทัณฑ์	๖ คะแนน
๔.๔ ตัดเงินเดือน	๕ คะแนน
๔.๕ ลดเงินเดือน	๔ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ไม่นำมาคิดคะแนน)

๑. การประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชา (รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลในการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน/รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ประเมิน

๒. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยผู้บังคับบัญชา ที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน (งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และงวดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะนำผลการประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มาประกอบการพิจารณาในการสัมภาษณ์

ส่วนที่ ๕ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. คะแนนการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๑) แนวความคิด ทัศนคติ ความรู้ และความสามารถ (๗๐ คะแนน)

พิจารณาจากแนวความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์ การตัดสินใจ การมองสถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล การวินิจฉัยและแก้ปัญหา การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีหลักการและเหตุผล ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเอง และการใช้ถ้อยคำภาษาอย่างเหมาะสม

(๒) บุคลิกภาพและการสื่อสาร (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพ ความกระตือรือร้น ความมีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกาย ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์

๒. วิธีการคิดคะแนนการสัมภาษณ์

พิจารณาจากการนำคะแนนรวมของกรรมการสัมภาษณ์แต่ละท่าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) มารวมกันและหารด้วยจำนวนกรรมการที่สัมภาษณ์

๓. ระยะเวลาในการสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ มีระยะเวลาในการเข้ารับการสัมภาษณ์ รายละประมาณ ๑๐ - ๑๕ นาที

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้สมัครที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้เข้ารับการประเมินครบทั้ง ๕ ส่วน

๖.๒ ผู้สมัครที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ โดยแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในส่วนที่ ๕

๖.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสม ซึ่งต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนำคะแนนเฉพาะการสัมภาษณ์ในส่วนที่ ๕ มาจัดลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปในลำดับต่อ ๆ กันไป แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนของแนวคิด วิสัยทัศน์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนของแนวคิด วิสัยทัศน์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนผลงานเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อมูลอื่นมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (e-office) และเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) https://hr-sao.audit.go.th/

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๐/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด โดยคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคณพศ หงสาวรางกูร)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

แบบแสดงแนวคิด วิสัยทัศน์
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
---

๑. ชื่อเจ้าของแนวคิด วิสัยทัศน์.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....สังกัด.....

๒. ชื่อวิสัยทัศน์.....
.....

๓. เหตุผลความจำเป็น หรือสถานการณ์ปัจจุบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. วัตถุประสงค์ของการนำเสนอวิสัยทัศน์
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. แผนการปฏิบัติงาน/แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ/ผลลัพธ์ที่คาดหวังต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าการจัดทำแนวคิด วิสัยทัศน์ข้างต้น มาจากแนวคิดวิเคราะห์ของผู้สมัครเองและไม่ลอกเลียนแบบมาจากปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) หรือผลงานวิจัย เกินกว่าร้อยละ ๒๐ จริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วัน/เดือน/ปี).....

หมายเหตุ : จัดทำแนวคิด วิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

---

๑. ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....สังกัด.....

๒. ชื่อผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เรื่อง.....

.....

เป็นผลงานที่แสดงได้ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี.....

โดยแสดงเลขที่หนังสือ

☐ เรื่องที่ออกรายงานแล้ว เลขที่ ตผ .....ลงวันที่.....

☐ เลขที่บันทึกข้อความที่ออกจากสำนัก เลขที่.....ลงวันที่.....

☐ เลขที่บันทึกข้อความที่เสนอผู้บังคับบัญชา เลขที่.....ลงวันที่.....

๓. มีผู้รับผิดชอบผลงานร่วมกันจำนวนกี่คน ท่านมีความเกี่ยวข้องกับผลสำเร็จของงานนี้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. สิ่งที่เป็นความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน และเหตุผลสำคัญที่นำเสนอผลงานนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ปัญหาและอุปสรรค หรือข้อจำกัดของการปฏิบัติงานของผลงานที่นำเสนอ และท่านมีกระบวนการ เทคนิค วิธีการ นวัตกรรมที่ใช้จัดการ/ปฏิบัติงานจนเกิดผลสำเร็จของงานได้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ผลงานนี้ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างไร (อธิบายให้เห็นเป็นรูปธรรม)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. องค์ความรู้/นวัตกรรมที่จะนำไปถ่ายทอด พัฒนาต่อยอด ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำรับรองของผู้เสนอผลงาน
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และเป็นผลงานที่ไม่ได้ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาก่อน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วัน/เดือน/ปี).....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบันของผู้เสนอผลงาน
ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการศูนย์
(วัน/เดือน/ปี).....

หมายเหตุ : จัดทำผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์