

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

เรื่อง รับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๑/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่มีอัตราว่างหรือจะว่าง จำนวน ๔๕ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มภารกิจคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักอำนวยการคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๓๒
๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มวิจัยและนวัตกรรมการตรวจสอบ สำนักวิจัย	๒๒๙
๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มพัฒนางานตรวจสอบ สำนักวิจัย	๒๓๕
๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน สำนักนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดิน	๒๕๔
๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักนโยบายและแผนการตรวจเงินแผ่นดิน	๒๖๐
๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๗๕

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มวิชาการพัฒนาบุคลากร สถาบันพัฒนาการตรวจเงินแผ่นดิน	๔๔๕
๘	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๔	๗๐๒
๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๒	๑๐๐๖
๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๕	๑๑๓๔
๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ ๑๕	๑๑๕๒
๑๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ ๒	๑๕๒๙
๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ ๓	๑๕๖๑
๑๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ ๓	๑๕๗๓
๑๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสระบุรี	๑๗๐๐
๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๒	๑๗๗๔
๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดจันทบุรี	๑๘๒๕
๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตราด	๑๘๕๔
๑๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสระแก้ว	๑๘๖๘
๒๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๙๓๔
๒๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดปทุมธานี	๑๙๗๒
๒๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์	๒๑๐๒

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๒๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๕ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์	๒๑๐๘
๒๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุรินทร์	๒๑๓๑
๒๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดศรีสะเกษ	๒๒๑๔
๒๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม	๒๒๗๖
๒๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม	๒๒๘๔
๒๘	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๖	๒๓๐๘
๒๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสกลนคร	๒๓๕๖
๓๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๔ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสกลนคร	๒๓๗๑
๓๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ	๒๓๙๓
๓๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดมหาสารคาม	๒๕๓๖
๓๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดมหาสารคาม	๒๕๔๑
๓๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดน่าน	๒๗๐๔
๓๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดแพร่	๒๗๑๑
๓๖	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มวิชาการและแผนงาน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๐	๒๗๖๓
๓๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุโขทัย	๒๗๙๓
๓๘	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตาก	๒๘๐๘
๓๙	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดเพชรบูรณ์	๒๘๓๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๔๐	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครสวรรค์	๒๘๗๖
๔๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุทัยธานี	๒๙๑๘
๔๒	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๒๙๙๒
๔๓	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๒ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรี	๓๐๒๕
๔๔	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๑ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดระนอง	๓๑๑๓
๔๕	ผู้อำนวยการกลุ่ม	อำนวยการ	ต้น	กลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑๖๗

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น สามารถดูได้ทางเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) https://hr-sao.audit.go.th หรือระบบเครือข่ายภายในองค์กรของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน https://intranet.audit.go.th

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง แล้วลงลายมือชื่อรับรองตนเองและยื่นเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด **หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก** ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (เปิดรับสมัครเวลา ๐๘.๓๐ น.) ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ วิธีการสมัคร

๔.๒.๑ การสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ต

สมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) ที่ https://hr-sao.audit.go.th พร้อมแนบแบบข้อเสนอแนวคิด และแบบแสดงผลงานที่ลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้ว เป็นไฟล์ .pdf จำนวน ๑ ไฟล์ กรณีใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายนอกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต้องเชื่อมต่อโปรแกรม VPN ก่อนเข้าใช้งานทุกครั้ง (ให้ผู้สมัครดำเนินการสมัครผ่านบัญชีอีเมล Gmail เท่านั้น)

๔.๒.๒ การส่งใบสมัคร

เมื่อดำเนินการสมัครแล้วเสร็จผู้สมัครทุกคนจะต้องส่งต้นฉบับใบสมัคร แบบข้อเสนอแนวคิด และแบบแสดงผลงาน **จำนวน ๑ ชุด** (ลงลายมือชื่อ และวันเดือนปี กำกับทุกหน้า) พร้อมสำเนาใบสมัคร แบบข้อเสนอแนวคิด และแบบแสดงผลงานดังกล่าว **จำนวน ๕ ชุด** (สำเนาเอกสารจากต้นฉบับ) ด้วยวิธีการ ดังนี้

(๑) กรณีส่งด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัคร ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน **ในวันและเวลาราชการ (ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)**

(๒) กรณีส่งทางไปรษณีย์ **ให้จัดส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ วงเล็บมุมซองว่า "ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น" **ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัครเป็นสำคัญ**

ทั้งนี้ การสมัครจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้รับไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยืนยันการสมัคร และได้ส่งต้นฉบับใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้วเท่านั้น กรณีพบปัญหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๘ (นางสาวขนิษฐา ขำทิพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๔ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบหรืองานสนับสนุนการตรวจสอบที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผลงาน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน)

๑. จัดทำข้อเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบหรืองานสนับสนุนการตรวจสอบที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยนำความรู้เกี่ยวกับหลักการ OKRs (Objectives and Key Results) มาประยุกต์ใช้ จำนวน ๑ เรื่อง (๔๐ คะแนน) ตามนโยบายผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน จึงขอให้ท่านเลือกเรื่องที่จะนำเสนอจำนวน ๑ เรื่อง ตามงานตรวจสอบหรือภารกิจหลักที่รับผิดชอบ รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์ โดยมีเค้าโครงหรือส่วนประกอบ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ชื่อผู้สมัคร ตำแหน่ง กลุ่ม สังกัด (สำนักฯ/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ)

๑.๒ ชื่อเรื่อง

๑.๓ วัตถุประสงค์ (Objective)

๑.๔ แนวทาง วิธีการ ขั้นตอนการตรวจสอบหรือการปฏิบัติ และข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ข้อเสนอแนวคิดไม่ประสบความสำเร็จ

๑.๕ ผลลัพธ์หลัก (KRs Outcome)

๑.๖ ผลที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อประชาชนและประเทศชาติ (KRs Impact)

๑.๗ ลักษณะงาน (เช่น การตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และงานสนับสนุน เป็นต้น)

๒. จัดทำผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง (๔๐ คะแนน) ตามแบบแสดงผลงาน รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์ โดยการนำเสนอผลงานต้องมีเค้าโครงหรือส่วนประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อเจ้าของผลงาน ตำแหน่ง กลุ่ม สังกัด (สำนักฯ/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ)

๒.๒ ชื่อผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

- เลขที่หนังสือที่ออกรายงาน (เลขที่ ตผ ... ลงวันที่ ...) หรือเลขที่บันทึกข้อความ (ที่ ... ลงวันที่ ...) ที่ออกจากสำนัก หรือที่เสนอผู้บังคับบัญชา

๒.๓ มีความเกี่ยวข้องกับผลงานในฐานะใด (ผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ควบคุม/ผู้รับผิดชอบหลักและผู้ควบคุม) และอย่างไร

๒.๔ เทคนิค วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงาน

๒.๕ ผลงานที่เสนอเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินอย่างไร

๓. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานขึ้นใหม่ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงาน ซึ่งเป็นที่ยอมรับในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว **จะนำมาเสนอเพื่อใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งนี้อีกไม่ได้**

๕. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะนำคะแนนรวมของกรรมการคัดเลือกฯ แต่ละท่าน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) มารวมกันและหารด้วยจำนวนกรรมการทั้งหมดเป็นคะแนนข้อเสนอแนวคิด และผลงาน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลอื่น (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑.๑ ปริญญาเอก	๔ คะแนน
๑.๒ ปริญญาโท	๓ คะแนน
๑.๓ ปริญญาตรี	๒ คะแนน
๑.๔ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑ คะแนน
๑.๕ คุณวุฒิอื่น ๆ ได้แก่	เพิ่ม ๑ คะแนน

- ปริญญาตรีหรือปริญญาโท มากกว่า ๑ สาขา
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี

- ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชีภาษีอากร (TA)
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.)
- ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมวิชาว่าความ

(ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาข้อมูลที่อยู่ในโปรแกรมระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล Departmental Personal Information System (DPIS) และกรณีที่มีใบอนุญาตต่าง ๆ ใบอนุญาตดังกล่าวต้องมีสภาพบังคับใช้)

๒. อายุราชการ (๕ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
โดยนับอายุราชการถึงวันปิดรับสมัครตามประกาศรับสมัคร

๒.๑ อายุราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒ อายุราชการ ๒๕ ปี แต่ไม่ถึง ๓๐ ปี	๔ คะแนน
๒.๓ อายุราชการ ๒๐ ปี แต่ไม่ถึง ๒๕ ปี	๓ คะแนน
๒.๔ อายุราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี	๒ คะแนน
๒.๕ อายุราชการน้อยกว่า ๑๕ ปี	๑ คะแนน

๓. การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัครตามประกาศรับสมัคร

๓.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ ๗ ปี ขึ้นไป หรือระดับอาวุโส ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี หรือระดับอาวุโส ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๔ คะแนน
๓.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี หรือระดับอาวุโส ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๓ คะแนน

๔. การรักษาวินัย (๕ คะแนน) มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และทางจริยธรรม	๕ คะแนน
๔.๒ งดโทษทางวินัย เช่น ว่ากล่าวตักเตือน/ได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลทางจริยธรรม	๔ คะแนน
๔.๓ ภาคทัณฑ์	๓ คะแนน
๔.๔ ตัดเงินเดือน	๒ คะแนน
๔.๕ ลดเงินเดือน	๑ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (ไม่นำมาคิดคะแนน)

ให้ผู้บังคับบัญชา (รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ประเมินความประพฤติและคุณลักษณะของบุคคลในการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ให้ผู้ที่รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

หากผู้รักษาราชการแทนสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน/รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งอื่นที่กำกับดูแลสังกัดนั้น เป็นผู้ประเมิน

โดยพิจารณาจากหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงาน

๒. ความเป็นผู้นำและการบริหารทีมงาน

๓. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

๔. ความทุ่มเทและเสียสละ

ส่วนที่ ๔ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. คะแนนการสัมภาษณ์ มีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑.๑ แนวความคิด ทัศนคติ ความรู้ และความสามารถ (๗๐ คะแนน)

พิจารณาจากแนวความคิด การริเริ่มสร้างสรรค์ การตัดสินใจ การมองสถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล การวินิจฉัยและแก้ปัญหา การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีหลักการและเหตุผล ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเอง และการใช้ถ้อยคำภาษาอย่างเหมาะสม

๑.๒ บุคลิกภาพและการสื่อสาร (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพ ความกระตือรือร้น ความมีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกาย ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์

๒. วิธีการคิดคะแนนการสัมภาษณ์

พิจารณาจากการนำคะแนนรวมของกรรมการสัมภาษณ์แต่ละท่าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) มารวมกันและหารด้วยจำนวนกรรมการที่สัมภาษณ์

๓. ระยะเวลาในการสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ มีระยะเวลาในการเข้ารับการสัมภาษณ์ รายละประมาณ ๗ - ๑๐ นาที

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้สมัครที่จะได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้เข้ารับการประเมินครบทั้ง ๔ ส่วน

๖.๒ <u>ผู้สมัครที่ได้รับคะแนนส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ในส่วนที่ ๔</u>

๖.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสม ซึ่งต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนำคะแนนเฉพาะการสัมภาษณ์ในส่วนที่ ๔ มาจัดลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปในลำดับต่อ ๆ กันไป แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อมูลอื่น ในส่วนที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนข้อมูลอื่นฯ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงาน ในส่วนที่ ๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนผลงานฯ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด ในส่วนที่ ๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนข้อเสนอแนวคิดฯ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่อาวุโสกว่าตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดอาวุโสของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (e-office) และเว็บไซต์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) https://hr-sao.audit.go.th

สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๔ แล้ว แต่ไม่ปรากฏว่ามีชื่อเป็นผู้สมัครตามประกาศฯ ให้ติดต่อนางสาวขนิษฐา ขำทิพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๘ หรือติดต่อด้วยตนเอง ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการคัดเลือกตามประกาศนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามคำสั่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ลับ ที่ ๕๐๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด โดยคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสนั่น คงแสง)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

แบบข้อเสนอแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบหรืองานสนับสนุนการตรวจสอบ
ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

---

๑. ชื่อผู้สมัคร..... ตำแหน่ง.....
กลุ่ม..... สังกัด .....

๒. ชื่อเรื่อง .....
.....
.....

๓. วัตถุประสงค์ (Objective)
.....
.....
.....
.....

๔. แนวทาง วิธีการ ขั้นตอนการตรวจสอบหรือการปฏิบัติ และข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ข้อเสนอแนวคิดไม่ประสบความสำเร็จ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลลัพธ์หลัก (KRs Outcome)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ผลที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อประชาชนและประเทศชาติ (KRs Impact)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ลักษณะงาน (เช่น การตรวจสอบการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และงานสนับสนุน เป็นต้น)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วัน/เดือน/ปี).....

หมายเหตุ : จัดทำข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์

แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

---

๑. ชื่อเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....
กลุ่ม .....สังกัด.....

๒. ชื่อผลงาน (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เรื่อง.....

.....

ผลงานที่ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามแผนงาน โดยแสดงเลขที่หนังสือ

☐ เรื่องที่ออกรายงานแล้ว เลขที่ ตผ .....ลงวันที่.....

☐ เลขที่บันทึกข้อความที่ออกจากสำนัก เลขที่.....ลงวันที่.....

☐ เลขที่บันทึกข้อความที่เสนอผู้บังคับบัญชา เลขที่.....ลงวันที่.....

๓. มีความเกี่ยวข้องกับผลงานในฐานะใด (ผู้รับผิดชอบหลัก/ผู้ควบคุม/ผู้รับผิดชอบหลักและผู้ควบคุม) และอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

๔. เทคนิค วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผลงานที่เสนอเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดินอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำรับรองของผู้เสนอผลงาน
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และเป็นผลงานที่ไม่ได้ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาก่อน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วัน/เดือน/ปี).....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบันของผู้เสนอผลงาน
ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง รองผู้ตรวจเงินแผ่นดิน/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการศูนย์
(วัน/เดือน/ปี).....

หมายเหตุ : จัดทำผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์